

女性活躍推進法第21条に資する情報公表の状況（令和3年度）

◆女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職に占める女性労働者の割合

令和3年度（令和3年4月1日現在）				特定事業主行動計画に掲げる 目標（令和7年度）
全管理職員数 （人）	女性管理職員数 （人）	男性管理職員数 （人）	割合（％）	数値目標（％）
54人	9人	44人	16.7%	25%以上

◆職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女別の育児休業取得率

令和3年度		特定事業主行動計画に掲げる 目標（令和7年度）
育児休業取得率【女性】（％）	育児休業取得率【男性】（％）	数値目標【男性】（％）
100%	13.0%	15%以上

※特定事業主行動計画に掲げる目標については、男性の取得率のみ数値目標を設定。