

事業主のみなさんへ

Let's Check!

アルバイトを雇うときの
ポイントをチェックしてみよう!

確かめよう!
アルバイトの
労働条件



くらしはたらきマエストロ
たしかめたん

学生・生徒をアルバイトとして雇用する際は次のことをご確認ください。

書面で労働条件を明示しましょう。

学業とアルバイトの両立に配慮したシフトを組みましょう。

シフト制のアルバイトに対しても休憩時間や年次有給休暇をきちんと与える必要があります。

最低賃金額を遵守し、適切に賃金を支払いましょう。

商品を強制的に購入させることはできません。

遅刻や欠勤、器物の破損等に対して、一定額の罰金を定める契約はできません。